

Formandens beretning –

Generalforsamling, den 25. maj 2008 i Klubben for Gamle Danske Høsehunde

Et lille tilbageblik:

Da jeg, og den siddende bestyrelse, blev vist den store tillid, det er at blive valgt ind i bestyrelsen for vores klub – endda med applaus, lovede jeg 2 ting da vi afsluttede den ekstraordinære generalforsamling i november 2007:

1. For det første, at vi ville arbejde hårdt for, at bestyrelsen ville kunne høste ros og anerkendelse når vi skulle ses igen – her i dag. Og at vi ville se fremad.
2. Det andet løfte var, at det ville blive hårdt, og ikke kun for os i bestyrelsen – at der ikke findes nogen nemme smutveje.

Jeg tillod mig også at pege på det ansvar der ligger hos hver enkelt medlem i klubben: At det enkelte medlem, langt hen af vejen, selv bestemmer hvordan han eller hun opfatter de anstrengelser bestyrelsen lægger for dagen – om vi, hver især, vælger at have en positiv og fremadrettet tilgang til arbejdet i klubben og værdsætter, at hvert lille skridt, er et skridt på vejen mod den klub vi gerne vil have.

I den forbindelse nævnte jeg også, at det for nogen vil falde helt naturligt at sige sket er sket – og for andre vil det være rigtigt svært bl.a. fordi man måske har investeret meget af sig selv, og måske ikke synes at man har fået den anerkendelse man burde have – ja der kan være mange ”kloge” forklaringer. Og dette ville være den svære og hårde del!

Vi starter forfra:

I bestyrelsen forstod vi den ekstraordinære generalforsamling således, at nu ville man ikke acceptere mere ævl og kævl i klubben – vi skulle bevæge os fra ”for meget bøvl” til en professionelt ledet og drevet klub – som vi med rette kan være stolte af.

I bestyrelsen valgte vi, at en af måderne vi kunne gøre en forskel på fra start, var at vi ikke ville tage del i hvad der er sket – på nogen måde – vi ville ikke tage parti eller dømme i forhold til tiden der lå før den ekstraordinære generalforsamling, men at vi ville bruge al vores energi på hvad vi kan gøre fremadrettet.

Prøv at tænke tanken om, at en nyvalgt bestyrelse kommer til, og som noget af det første bortdømmer den ene del af klubbens medlemmer ved at sige: ”I var forkerte på den og de andre havde ret”(!)

Min påstand er, at det ville blive noget svært at samle klubben fra det udgangspunkt.

Bestyrelsen valgte som konsekvent af dette, at uddele et blankt generalieblad til alle – og på forskellig vis invitere alle til at deltage i det fremadrettede arbejde.

Samarbejde som forudsætning af fremdrift:

I bestyrelsen blev vi hurtigt enige om, at hvis vi skulle stå distancen, var det en forudsætning, at vi fik etableret et solidt og respektfuldt samarbejde som det allerførste. Et samarbejde som vi ikke ville give køb på under nogle omstændigheder!

Nogle af hjørnestenene i dette samarbejde er:

- ”Vi taler med hinanden og ikke om hinanden” – hvilket i praksis betyder, at hvis en af os opfatter det et andet bestyrelsesmedlem gør eller siger, som værende ikke positivt, fremadrettet eller i tråd med det vi ellers har aftalt i bestyrelsen – så henvender man sig direkte til den pågældende med den ydmyghed, at man jo selv kan have misforstået situationen eller f.eks. hørt forkert. Udgangspunktet er således, at det er en selv der ”er gal på den” og at man selv tager ansvar for at få rettet misforståelsen ved at tale med den anden – OG ikke med alle mulige andre først.
- ”Vi vil, i tråd med det første punkt, være åbne, ærlige og ordentlige overfor hinanden.
- ”Vi vil arbejde professionelt og være tro mod vedtægter, love og formål”

Fokus og struktur:

Fra start af, var vi naturligvis opmærksomme på en række tunge opgaver, som der skal tages fat om. Samtidig var vi en ny, sammensat og uprøvet bestyrelse, hvorfor vi valgte at dele arbejdet op i:

1. ”Daglig drift”, der er opgaver, som skal ekspederes – ikke nødvendigvis fordi de er meget vigtige overordnet set, men fordi der er en naturlig deadline for dem.
2. ”Forberedende arbejde”, hvor vi arbejder os hen til en position, hvor vi er i stand til at løfte de tungere opgaver.

Vi etablerede fra start af en ”To Do liste”, hvor der har figureret stort som småt - mest i forhold til det ”forberedende arbejde” (ingen ad hoc sager har været med på listen) – Vi har haft 103 punkter på listen og færdigt behandlet mere end halvdelen – og ud af 39 med prioritet A er 31 færdigt behandlet.

Nogle af punkterne har været:

- Præcisering af uklare paragraffer i Avlskommissoriet.
- Etablere effektive forretningsgange i bestyrelsesarbejdet.
- Revidere og opdatere funktionsbeskrivelser.
- Klar beskrivelse af forskellen mellem DKK’s stambogsføringsregler og GDH’s Avlskommissorium.
- Fastlæggelse af retningslinier for god tone i kommunikation – såvel den offentlige som interne.
- Lægge grunden til at kunne udarbejde en håndbog til brug for bestyrelsen, men også forskellige udvalg og andre ansvarlige.

Her ud over har hvert enkelt medlem i bestyrelsen flyttet sig, fra at være ny, til at være erfaren, og vi har nu en god fornemmelse for bestyrelsesarbejdet i Klubben for Gamle Danske Hønsehunde – såvel det organisatoriske, det faglige og ikke mindst hvad det kræver ressourcemæssigt.

Lidt om fremtiden:

Som sagt, så er vi klar til at tage fat på de tunge og påtrængende opgaver der ligger foran os. Og hvad er så det?

Der er tre opgaver – der på sin vis hænger sammen, og samtidig vil få sit eget liv:

1. Nye vedtægter – tidssvarende, vedkomne samt sammenhængende og operationelle.
2. Nyt avlskommissorium – der er fagligt uangribeligt og med nogle klare mål
3. Koordinere aktiviteter – så de understøtter arbejdet med at få nye medlemmer og aktivere disse på en måde der kan fremme den bedste avl.

”Sager”

Har der da slet ikke været nogen ”sager” - er nu nogen der med rette kan spørge: ”Jo, vi har behandlet en del”, og heraf er der tre der måske kan have generalforsamlingens interesse:

1. En ansøgning om avl med en ½ krydsning
2. Samarbejdet med DKK
3. Praktisk håndtering af indkrydsningsprojektet.

Ad. 1) Selve ansøgningen var i og for sig enkel at behandle, da klubbens avlskommissorium er helt klart og entydig på dette punkt, og fordi der samtidig ikke gives nogen muligheder for dispensation. Ansøgningen blev, på denne baggrund afvist af først Avlsrådet og senere bestyrelsen. Sagen er belyst i diverse referater.

Denne sag havde den positive effekt, at bestyrelsen fik afprøvet sin professionalisme og det konstruktive samarbejde - der bestod sin prøve.

Her ud over fik bestyrelsen lejlighed til at skabe klarhed over forskelle mellem A) hundeejerens rettigheder og pligter B) DKK's regler for udstedelse af stambøger og C) GDH's avlskommissorium – samt samspillet mellem disse, hvilket førte til følgende opstilling:

1. En hundeejer har fuld råderet over sin hund (indenfor dansk ret) og kan således f.eks. selv bestemme over hvor, hvornår og med hvilken hanhund en tæve skal parres.
2. Hvis eventuelle hvalpe ønskes stambogsført – kræves det yderligere at parringen lever op til DKK's retningslinier for stambogsføring for den pågældende race.
3. I mange specialklubber under DKK, herunder GDH, findes der yderligere nogle retningslinjer for avl. Ved at opfylde disse retningslinjer efterlever man klubbens udtrykte ønske, og kan opnå nogle rettigheder, som for eksempel at få hvalpene på hvalpeliste. (Hvis man avler direkte imod klubbens retningslinjer kan det også i visse tilfælde medføre sanktioner).

Og at det Avlsrådet og bestyrelsen tager stilling til, er punkt 3

Endelig kom der gang i en fremadrettet dialog med DKK.

Ad.2) Fra at blive opfattet som en ”balladeklub”, hvor man skifter bestyrelsesmedlemmer lige som andre skifter underbukser, er vi nu i gang med, at opbygge konstruktive relationer mellem GDH og DKK – igen.

Ad. 3) Bestyrelsen har nu et klart billede af hvordan vi får indkrydningsprojektet tilbage på sporet i samarbejde med DKK.

- Der er for nuværende fuldt overblik over alle hunde med franske aner.
- Det skriftlige grundlag for samarbejde mellem GDH og DKK er ved at blive udarbejdet og forventes godkendt inden 1. juli 2008.
- Breve til udsendelse ligger klar til alle ejere af hunde med franske aner.
- Grundlaget for den praktiske forvaltning ligger klart.

Hæders- og æresbevisninger:

Klubben, ved bestyrelsen, har nogle muligheder for at uddele forskellige hæders- og æresbevisninger – hvoraf nogle ligger i helt faste rammer og andre giver mulighed for et mere subjektivt skøn.

Æresmedlem:

Bestyrelsen vil gerne indlede denne uddeling med at foreslå generalforsamlingen at vi udnævner professor Annette Flagstad til æresmedlem af Klubben for Gamle Danske Hønsehunde. Motivationen burde være unødvendig. Annette Flagstad har haft en indiskutabel indflydelse på, at vi er ved at have styr på den svøbe muskeltræthed var ved at blive for vores race. Udviklingen af den elektrofysiologiske metode var et kæmpe skridt og hendes fremsynethed, der bl.a. viste sig ved at hun sikrede DNA materiale fra de testede hunde, var med til at bane vejen til at Helle Friis Proschowsky senere har kunnet udvikle den 100% sikre DNA test.

Årets hund:

Marianne Hummelgaard har ansøgt om denne æresbevisning, som man bestemt ikke kommer sovende til – og det er bestyrelsen en glæde, at kunne konstatere at Marianne opfylder de stillede krav. Inden Marianne får overrakt pokalen, skal Gunnar Thorkilsen også have lov til at rører den, og vide at han retmæssigt vil få æren for Årets hund 2006 - Tillykke med pokalen!

Jubilæumspokalen:

Jørgen Gerstrøm har så rigeligt gjort sig fortjent til denne hædersbevisning med bedste hund til vand og slæb på hovedprøven. Tillykke med pokalen!

Årets GDH'er:

Her har der været flere forslag fra vores medlemmer – og med det nye medlem vi lige for lidt siden har fået i vores kreds – kan valget ikke være nemmere – bestyrelsen udnævner hermed professor Annette flagstad til Årets GDH'er ☺

Tak for god og arbejdsom indsats:

Der er tradition for, at der i løbet af formandens beretning også takkes for god hjælp og arbejdsindsats i løbet af perioden, og der skal ikke gøres nogen undtagelse her, med fare for at nogen måske vil føle sig overset ... Bestyrelsen vil gerne takke:

- Niels Nygaard for den uomtvistelige store arbejdsindsats – du har formået at give hurtige og hjælpsomme svar ved rigtig mange forespørgsler i løbet af det forgangne år.
- Marianne Hummelgaard for din vilje og evne til at få vores klubblad ud - på trods af et vældigt pres omkring deadlines m.v. og for din vedholdenhed med at få stof til vores sider i FJD bladet.
- Kim Bennedsen. Du har din store andel i at denne bestyrelse kom så godt fra start og din aldrig svigtende loyalitet har været prisværdig og medvirkende til at vi har kunnet holde næsen i sporet. Og jeg er sikker på, at jeg taler for alle i bestyrelsen når jeg også fremhæver din og Merethes gæstfrihed, og gode beværtning.

Selv efter at du har trukket dig fra bestyrelsen yder du en forbilledlig indsats – tak for det!

Endelig vil jeg tillade mig at sige tak til alle i bestyrelsen – I er bare proffe, og det er en fornøjelse at arbejde sammen med jer, og altid være sikker på at vi arbejder frem mod målet, uanset hvad vi møder af udfordringer på vejen. I yder et stort- og til tider meget tidskrævende arbejde. Tak!

Resume:

Den helt overordnede ide med bestyrelsesarbejdet - målet for bestyrelsens arbejde, fra den ekstraordinære generalforsamling og frem til denne ordinære, har således været at skabe ro omkring klubben, ved at professionalisere arbejdet i bestyrelsen og etablere et samarbejde, der yderligere giver mulighed for at samle klubben, og arbejde med væsentlige områder, der kan gavne vores hunde og racen.

De principper og holdninger bestyrelsen har arbejdet ud fra, har blandt andet været:

- ”Sket er sket” – bestyrelsen ønsker ikke at skulle være dommere, over ”fortidens synder” – gammelt Ævl og kævl skal ikke diktere vores fremtid. Det er simpelthen ikke en del af bestyrelsens arbejde, og vil ikke gavne det fremadrettede arbejde.
- Alle medlemmer er velkomne til at deltage i det fremadrettede arbejde – uanset hvad der måtte være sket i ”fortiden”. Man bliver kun bedømt på sit nuværende arbejde og engagement.
- Bestyrelsen ønsker at tale med hinanden og medlemmerne og ikke om hinanden og medlemmerne.
- Bestyrelsen tager gerne stilling til alle relevante forhold omkring vores klub, men tager kun stilling, eller behandler en ”sag”, der er rejst direkte af den ”forurettede” part. Rygter og sager der bliver bragt til bestyrelsens kendskab af tredje mand vil ikke blive behandlet.
- Bestyrelsen føler sig kun forpligtet over for landets love, DKK’s love, klubbens love og avlskommissorium samt generalforsamlingen - og ønsker at følge dette loyalt. Det betyder naturligvis ikke at vi mener at alt ”fra før” er dårligt – overhovedet ikke.

Bestyrelsens arbejde har man kunne følge via referaterne på klubbens hjemmeside – Planen har her været, at sikre et solidt og godt samarbejde mellem bestyrelsesmedlemmerne, at bestyrelsesarbejdet har været professionelt samt at vi har fået sat os ind i ”stoffet” og skabt en struktur der gør os i stand til at løfte de mere ”tunge” og krævende opgaver vi står overfor.

Som resultat af dette, er det en glæde at kunne give følgende eksempler:

- Alle beslutninger er truffet i fuld enighed.
- Alle i bestyrelsen har fuld tillid til hinanden – uden forbehold.
- Bestyrelsen har evnet at holde fuldt fokus på sagernes indhold og hvilket grundlag de skal behandles på, samt hvad der er fakta og hvad der er følelser.

I bestyrelsen er vi overbevist om, at ovenstående principper og evne til samarbejde er vejen frem mod en klub, hvor der er mere der samler end skiller, og hvor der er respekt om, at det også er ok at stå på en af fløjene – bare vi følger de fælles spilleregler, og er ordentlige overfor hinanden. Efter den forholdsvis korte periode, hvor denne bestyrelse har fungeret, er vi også overbevist om at kontinuitet er afgørende for at komme derhen hvor de fleste gerne vil.

Her er nogle af de opgaver bestyrelsen er klar til at tage hul på:

- Udarbejdelse af et nyt sæt gennemarbejdede vedtægter, der er tidssvarende indenfor alle områder – og som samler mere end de skiller.
- Udarbejdelse af et nyt sammenhængende avlskommissorium, der hviler på et indiskutabelt fagligt grundlag – og som samler mere end det skiller
- Give svar på, hvordan vi får udvidet vores medlemskare.
- Professionalisere deltagelse på udstillinger, gøre det mere attraktivt for vores medlemmer at deltage, give bedre støtte og rådgivning til nye og uprøvede kræfter.
- Sikre at flere får smag for at deltage i alle former for jagtrelevante prøver.
- Arbejde væsentligt mere aktivt og proaktivt for, at udbrede kendskabet til den Gamle Danske Hønsehund, som suveræn stående jagthund.
- Give Alvsrådet bedre muligheder for at udføre et opsøgende og fremadrettet arbejde. Udbygge støtten til de uerfarne medlemmer m.v..
- Arbejde for optimale forhold til aktivitetsudvalgene. Ideudveksle, koordinering m.v.
- Udarbejde en håndbog og drejebøger, hvor erfaring og læring opsamles.

I bestyrelsen har vi givet hinanden håndslag på, at vi gerne vil fuldføre det, der nu er blevet sat i gang – såfremt generalforsamlingen viser os den tillid at fortsætte – og vi vil fortsat gøre vores absolut bedste - for vores hundes og racens skyld ☺